

A

贵州省投资促进局文件

黔投提复字〔2023〕43号

签发人：谢 强

省投资促进局关于省政协十三届一次会议 第 1178 号提案的答复

周胜华委员：

您提出的《关于持续推进产业大招商 优化营商环境的建议》（第 1178 号政协提案）已收悉，感谢您对我省招商和营商工作的关心和支持。您在提案中客观指出了我省当前招商营商工作存在的问题，并结合实际提出了“转变思想观念,理顺体制机制”“加强人才培养，提高项目质量”“创新招商方式，推动多形式招商”“设立招商引资奖励基金”和“突出营商环境整治重点”等五个方面的建设性建议，为我们不断提高招商营商工作水平指出了方

向和路径。按照您的工作建议，结合职能职责，并商省编办、省财政厅、省税务局、省人社厅、等部门，现将您提案提出的建议落实情况答复如下：

一、关于“转变思想观念,理顺体制机制”方面

一是持续抓好产业大招商。2023 年全省实施产业大招商突破年，建立“省带头、市推动、县（园区）落实”协同落实机制，明确省领导、领导小组办公室、重点产业牵头部门、行业主管部门、省属国有企业、省政府驻外办事处、市州、县区、园区等 9 个方面招商力量的责任，构筑了“各施其能、各负其责、各计其功”的大招商格局。全年接续开展“双千百场”和“夏秋攻势”招商行动，努力在央企（国企）招商、民企招商、外企招商、园区招商、驻点招商、重点产业招商、市场化招商七大方面有新突破。

二是实行党政主要领导带头招商制度。全省将产业招商作为头号任务、“一把手”工程来落实，不断强化各级主要领导“在家抓项目、在外抓招商”的意识。目前，各级党委、政府对招商引资工作极为重视，建立了省、市、县三级党政主要领导带头招商机制：省委、省政府主要领导分别带头面向长三角、珠三角、京津冀等重点区域开展招商，会见来黔考察重要客商，适时听取领衔重点产业省领导和市（州）党委、政府招商情况汇报。领衔重点产业的省领导每季度分别专题研究招商、带队赴省外开展招商、会见来黔重要客商。市、县两级党政主要领导要亲自带头抓

招商引资工作，并建立市、县两级党政主要领导带头招商引资考核机制，对领导干部在重点项目的签约引进、落地建设和建成投产等方面进行重点调度和督查考评，并将考评结果作为评价市、县产业大招商综合成效的重要依据。

三是扎实推进产业部门牵头招商。按照省委、省政府确定的32个重点产业，明确13家省重点产业牵头部门要按照“管产业就要抓招商”的工作要求，组建招商专班，年内“一把手”赴省外招商不少于4次、引进项目不少于3个，各产业开展专题招商活动不少于2次，每个产业引进省外投资项目不少于5个且开工率不低于60%。同时要更新出台产业招商政策，精准梳理产业链上下游缺失环节和目标企业，指导服务市县和园区招商，推动保障项目落地。

四是协调解决项目困难问题。近年来，全省建立了重大招商项目问题协调机制，分级、分类协调解决项目“卡脖子”问题。其中，省级层面常态化收集各市（州）招商项目落地过程中需要省级层面协调解决的要素保障、手续办理等问题，并对问题进行核实、梳理、分类，形成需要省级层面协调解决问题项目清单，分类推送省有关部门协调解决，必要时拟提请省领导小组联席会议研究解决。今年以来，已收集梳理需要省级层面协调解决的项目建设指标、手续办理、融资等问题26个，已推送相关部门按程序协调解决。

二、关于“加强人才培养，提高项目质量”方面

一是每年开展招商业务培训。为加大对领导干部的招商培训力度，提高领导干部的招商本领和业务技能，2022年我局在贵阳、珠海、深圳举办了“贵州省营商环境优化专题研讨班”等4期培训，并对全省投资促进系统干部进行了3次业务培训，累计参训人数2000余人次。2023年5月又组织省直各部门和全省投促系统人员开展为期3天的招商营商业务培训，参训人员共2800多人次。

二是推动专业人才引进。举办第十一届贵州人才博览会，紧扣我省主战略、主定位和高质量发展需要，面向全社会集中发布2023年重点产业紧缺人才需求目录，组织全省3674家用人单位携5.1万余个人才需求集中引才，其中，事业单位1053家，发布人才需求5201个（含博士或正高级专业技术职务岗位需求1639人、硕士或副高级专业技术职务岗位需求2987人）。截至目前，线上线下投递简历达37.6万人次，初步达成意向1.04万人（含博士或正高级专业技术职务257人、硕士及副高级专业技术职务5229人）。

三是推进引智与引资同向发力。在第十一届贵州人才博览会开幕式期间，邀请国内知名人力资源服务机构负责人、人力资源服务业专家学者，围绕产业发展环境营造、人力资源开发培育、市场活力激发等方面，为人力资源推进贵州发展建言献策。同时，

以高端人才宣传推介贵州为契机，聚焦落实省委省政府产业大招商突破年决策部署，编制发布人力资源服务业重点招商需求，举办人力资源服务业招商洽谈签约会，邀请国投人力资源服务公司、广州人才集团、上海外服（集团）等 16 家全国知名人力资源服务机构参会，促成 11 个招商项目签订合作框架协议，推动实现人力资源服务业招商引资新突破。

三、关于“创新招商方式，推动多形式招商”方面

一是积极探索市场化招商。充分借鉴吸取东部、南部发达省份、地区的理念，为充分发挥市场主体比较优势，让招商工作更专业、更精准、更高效，推动传统招商方式向专业化、市场化转变，进一步提高我省招商引资工作水平。我们全力试验和推进招商引资市场化。2022 年，印发《省产业大招商工作领导小组办公室关于大力开展市场化招商的通知》并在龙里县组织召开了“全省探索开展市场化招商现场经验交流会”。2023 年，我们又印发了《关于进一步推进市场化招商的指导意见》同时将市场化招商改革工作向省委全面深化改革委员会办公室申报了试点方案并被采纳。将在龙里县市场化招商模式的基础上，在各地甄选 3-5 个县区、园区（包含国家级、省级、开发区、特色工业）通过试点“招商公司+专业化招商专员；招商公司+委托中介招商；招商公司+产业招商专项引导基金”等模式，进一步深化拓展招商引资市场化改革工作。采用不同模式方法探索推进，提炼总结市

场化招商工作情况，形成可复制可推广的工作经验，带动全省各地突破传统观念，架构各有特点的市场化招商方式，逐步实现政府主导招商与市场化招商双轮驱动，推进招商引资工作向市场化转型。

二是积极推动基金招商。为积极推进基金助力招商项目，今年以来联合省金控集团组织召开四化基金申报辅导会 2 次，对黔东南州、安顺市、贵阳市、毕节市、遵义市的 10 个基金申报项目进行一对一专题辅导，对申报项目提出诊断意见，指导申报项目企业按要求进一步完善相关手续资料，启动申报流程。目前，第一季度辅导的贵州南山婆食品加工有限公司投资的生态特色食品产业园建设项目已通过审核，成功投放基金 1 亿元。

三是积极推动金融助力招商。积极对接金融机构，摸清企业融资需求，建立融资需求项目库，为企业融资做好前期工作。截至 2023 年 5 月底，各区县累计填报“目标企业库”招引目标企业 444 个，涉及农业、林业、制造业、建筑业和食品加工业等多个领域，填报“项目库”融资需求项目 84 个，涉及融资需求合计 69.22 亿元。

四、关于“设立招商引资奖励基金”方面

根据《国务院办公厅关于进一步推进省以下财政体制改革工作的指导意见》（国办发〔2022〕20 号）规定，要逐步清理不当干预市场和与税费收入相挂钩的补贴或返还政策，按一定比例

提取落地项目产生的税收来设立招商引资奖励基金的做法不符合国家相关政策规定。因此，在省、市、县分别设立招商引资奖励基金的还需进一步探索可实现的途径。

五、关于“突出营商环境整治重点”方面

一是畅通投诉及问题线索收集渠道。不断优化省领导联系商会、服务商会月活动、考核评估、开展营商环境痛点堵点“大征集”“大调研”等线下渠道，充分利用大数据优势，拓展12345政务便民服务热线、网络问卷调查、省长信箱、贵州省民营企业直通车等线上营商环境投诉及收集渠道。二是全省省级层面通过召开新闻发布会集中公开曝光、在《贵州日报》《贵州电视台》等新闻媒体开设专栏曝光、专题公开发布损害营商环境典型案例近120起，有力震慑了损害营商环境行为。三是印发营商环境问题整治清单，督促各地区各部门建立问题台账，明确责任单位、责任人员和解决时限，切实解决企业面临的痛堵难问题。四是规范营商环境问题投诉处理。即将出台贵州省营商环境问题投诉处理办法，进一步明确投诉处理渠道、投诉环节、办理时限和责任追究等，推动市场主体投诉处理法治化、规范化。完善营商环境义务监督员制度，正在修改完善《贵州省营商环境义务监督员管理办法》，在履职方面进一步突出义务监督员积极收集营商环境问题线索。五是持续聘用企业家担任“义务监督员”“政务服务体验官”等，对营商环境进行常态化社会监督。

尊敬的周胜华委员，我局将围绕您提出的工作建议，不断创新举措，努力在构建协同高效的招商机制，不断加强全省招商力量，完善招商项目全生命周期管理服务机制、强化重大项目问题协调和跟踪服务，不断提高招商和营商工作水平，提升招商引资和优化营商环境实效，为推动全省经济高质量发展作出更大贡献。

最后，再次感谢您对我省投资促进工作的关心和支持。



(附注：公开发布)

(联系人：王宇通；联系电话：13984080004)

抄送：省人民政府办公厅、省政协提案委员会。

贵州省投资促进局办公室

2023年6月29日印发

共印3份